

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Районный дом детского творчества»**

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
МБУ ДО РДТТ
Протокол № 6 от 21.08.2017г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО РДТТ
О.В.Гусева
Приказ № 31-д от 21.08.2017г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБУ ДО РДТТ
Н.Н.Гризовских
21.08. 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЮ
БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В УЧРЕЖДЕНИИ**

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 12 ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации (в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.02.2000 г. №14 об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации)».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Главной целью организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности в Учреждении является сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников в процессе трудового и образовательного процесса, контроль за соблюдением законодательства и иных нормативно - правовых актов по охране труда в МБУ ДО РДТТ (далее – Учреждение).
- 1.2. Контроль и управление за работой по охране труда осуществляет руководитель, который создает специальную комиссию по охране труда. В состав комиссии входят на паритетной основе представители работодателя, профсоюзного комитета учреждения, уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда.
- 1.3. Директор Учреждения, заместитель директора, ответственный по охране труда, уполномоченный по охране труда, председатель профсоюзного комитета, руководствуясь в своей деятельности законами и иными нормативно - правовыми актами об охране труда РФ, другими локальными актами Учреждения, осуществляют контроль за состоянием охраны труда в Учреждении.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ

- 2.1. Обязанности работников по соблюдению требований охраны труда приведены в статье 15 закона «Об основах охраны труда в РФ» и в статье 214 ТК РФ.
- 2.2. Работники имеют право:
 - На рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
 - Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
 - Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях труда и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных ФЗ, до устранения такой опасности;
- Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- Обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- Профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- Обращение в органы государственной власти РФ, субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, учредителю, а также профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представленные органы по вопросам охраны труда;
- Личное участие или через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.
- Внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- Компенсации, установленные законодательством РФ и законодательством субъектов РФ, коллективным договором, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

2.3. Обязанности работников по обеспечению охраны труда:

- Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- Правильно применять средства коллективной и индивидуальной защиты (использование спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке);
- Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве.
- Инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о ухудшении состояния своего здоровья в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель обязан обеспечить (ст. 14 Закона «Об основах охраны труда в РФ» и ст.212 ТК РФ):

- Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- Применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- Режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ;
- Приобретение за счет собственных средств и выдачу спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучения, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты;

- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, в тех случаях, когда это предусмотрено ТК, законами и иными нормативными актами;
- Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- Предоставление органам государственного управления охраной труда, органами государственного надзора и контроля, органами профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- Расследование в установленном правительством РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- Ознакомление работников с требованиями охраны труда.

3.2. Работодатель имеет право:

- Контролировать соблюдение в учреждении законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;
- Проверять выполнение мероприятий по охране труда.

4. ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ КОНТРОЛЯ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. Основными вопросами контроля состояния охраны труда в Учреждении являются:

- соблюдение работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта РФ, других локальных нормативных правовых актов организации;
- обеспечение и правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- соблюдение Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного постановлением правительства РФ от 11 марта 1999 года № 279;
- выполнение мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызывающих несчастный случай на производстве, (информация из акта по форме Н-1), выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;
- наличие в подразделениях инструкций по охране труда, своевременным их пересмотром;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовкой к сертификации работ по охране труда;
- своевременное проведение соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;
- эффективность работы вентиляционных систем;
- состояние предохранительных приспособлений и защитных устройств;
- своевременное проведение обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;
- санитарно - гигиеническое состояние производственных и вспомогательных помещений;
- организация рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;
- правильное расходование в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- своевременное и правильное предоставление работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;

- использование труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Программа вводного инструктажа;
- Программа первичного инструктажа;
- Приказ руководителя образовательного учреждения о создании комиссии по охране труда;
- Приказ руководителя об утверждении инструкций по охране труда;
- Приказ ответственного лица по наблюдению за состоянием и эксплуатации зданий и сооружений
- Приказ о назначении ответственных лиц за пожарную безопасность;
- Перечень основных вопросов инструктажа на рабочем месте;
- Должностные обязанности по охране труда
- Инструкции по охране труда;
- Журналы по охране труда;
- Мероприятия по охране труда;
- Акты о несчастных случаях на производстве Н-1;
- Журнал регистрации противопожарного инструктажа;
- Инструкции по мерам пожарной безопасности;
- План (схема) эвакуации;
- Инструкция по эвакуации;
- План противопожарных мероприятий;
- Инструкция о порядке действий персонала при срабатывании пожарной автоматики;
- График обучения по охране труда;
- Протокол проверки знаний.